



ISTITUTO COMPRENSIVO “NINO NAVARRA” INFANZIA, PRIMARIA e SECONDARIA DI 1°GRADO

Via J. F. Kennedy,1 - 91011 ALCAMO (TP)

Tel. 092421674 Fax 0924514365 - C.F. 80003900810 – C.M. TPIC81000X

P.E.O.: tpic81000x@istruzione.it – P.E.C.: tpic81000x@pec.istruzione.it

Sito web: www.icnavarra.edu.it

Circ. n. 007

Alcamo, 19 agosto 2026

- AL PERSONALE DOCENTE E ATA **2026-2027**
- ALL'UTENZA
- AL D.S.G.A.
- AD AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE
- ALL'ALBO ON LINE ISTITUTO
- AGLI ATTI
- AL SITO WEB D'ISTITUTO

Oggetto: Codice e responsabilità disciplinare, codici di comportamento e adempimenti disciplinari del personale

Si rende noto a tutto il personale in servizio nell'a. s. 2026-2027 che ciascun dipendente è tenuto a conoscere e osservare le norme di comportamento e i doveri contenuti nei codici di comportamento e di condotta, norme di legge e norme contrattuali attualmente in vigore in Italia nel settore dell'istruzione, così come descritti poco sotto con l'indicazione dei relativi allegati. Codici e doveri sono pubblicati altresì sull'albo on line (a valere come affissione all'ingresso della sede di lavoro e notifica) nonché sul sito della scuola; sono anche inviati in modo personale a ciascun dipendente mediante posta elettronica. Il presente atto ha valore di notifica a tutto il personale in servizio per a. s. 2026-2027.

Preliminarmente, si ricorda che già qualche anno fa è stato approvato con D.M. n. 525 del 30 giugno 2014 il Codice di Comportamento dei Dipendenti del MIUR, registrato dalla Corte dei Conti il 22/09/2014 al Foglio n. 4186, di cui ogni dipendente è obbligato ad avere conoscenza. Il predetto Codice di Comportamento dei dipendenti del MIUR, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001 così come sostituito dall'art. 1, comma 44 della L. 190/2012 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica Amministrazione”, integra e specifica il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici di cui al DPR n. 62/2013. Si fa presente che il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, entrato in vigore il 22 giugno 2017, ha innovato profondamente la materia dei procedimenti disciplinari nel Pubblico Impiego: di particolare rilievo risultano essere: a) i nuovi termini del procedimento disciplinare, dei quali ogni dipendente dell'Istituto Comprensivo Nino Navarra è tenuto a prendere conoscenza; b) l'espressa previsione della competenza dei Dirigenti Scolastici nell'irrogazione di sanzioni fino alla *sospensione per 10 giorni*; c) doverosità delle comunicazioni all'Ispettorato per la funzione pubblica, con un esplicito richiamo legislativo.

Si rappresenta a tutto il personale, a valere come **notifica a mezzo del presente atto**, che di recente è stato pubblicato il nuovo Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, come rimodulato dal D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81 *Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165»*, entrato in vigore dal 14 luglio 2023: detto Codice è allegato alla presente e tutti i dipendenti sono tenuti a leggerlo e osservarlo. A titolo puramente indicativo e non esaustivo, si ricorda che il nuovo codice integra il precedente con accertamenti per garantire la sicurezza e la protezione dei sistemi informatici le cui modalità attuative sono stabilite da apposite Linee guida dell'AGID, sentito il parere del GPDP; ai dipendenti viene lasciato un ristretto margine sull'uso per incombenze personali degli strumenti informatici posseduti dall'Amministrazione (le condizioni sono la brevità del tempo a esse destinato e la non compromissione dell'efficienza del servizio); nel nuovo Codice viene richiamata l'attenzione sul divieto di invio di mail dal contenuto oltraggioso, discriminatorio e di nocumento all'Amministrazione. Il nuovo Codice invita a prestare attenzione ai commenti pubblicati sui *social* o sulle piattaforme attraverso i profili personali. Infatti, non deve mai venire meno il rispetto nei confronti dell'amministrazione di appartenenza o della P.A. in generale. Nulla di quanto affermato dal dipendente pubblico, ancorché su profili privati, deve nuocere all'immagine e al decoro della pubblica amministrazione. Viene vietato ai dipendenti di divulgare al di fuori del perimetro strettamente lavorativo documenti e informazioni in loro possesso in ragione del servizio svolto. Gli articoli che integrano il Codice si focalizzano sulla *customer satisfaction* come curvatura del comportamento dei dipendenti pubblici nei confronti degli utenti in quanto strumento utile al miglioramento continuo della qualità del servizio. Si ribadisce, poi, anche nel rapporto diretto con il pubblico, il divieto per i dipendenti pubblici di esprimersi con toni lesivi del prestigio, del decoro e dell'immagine della P.A.

A seguito delle novelle introdotte dalle disposizioni contenute nel C.C.N.L. 2016-2018 comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto in via definitiva il 19.04.2018, in applicazione del principio espresso dall'art. 55, comma 2, ultimo periodo del d. lgs. 165/2001 e dell'art. 13 commi 11 e 12 del C.C.N.L. 19.04.2018, si comunica che il presente atto vale come notifica al personale delle disposizioni contenute nel C.C.N.L. relative alla **responsabilità disciplinare**, a suo tempo depositate sul sito web istituzionale della scuola nonché nella sezione Amministrazione Trasparente del medesimo sito ed alla cui osservanza è tenuto tutto il personale docente e A.T.A. Al seguito della sottoscrizione definitiva del C.C.N.L. 2019-2021, comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto in via definitiva il 18.01.2024, sono diventate efficaci le disposizioni in esso contenute negli artt. 22-29 relativamente alla responsabilità disciplinare del personale della scuola: lo stralcio del C.C.N.L. 2019-2021 relativo alla responsabilità disciplinare viene depositato sul sito web istituzionale della scuola nonché nella sezione Amministrazione Trasparente del medesimo sito ed alla sua osservanza è tenuto tutto il personale docente e A.T.A.; l'ipotesi è allegata e trasmessa unitamente al presente atto. Al seguito della sottoscrizione definitiva del C.C.N.L. 2019-2021, comparto Istruzione e Ricerca, per il personale docente vale quanto previsto nell'art. 48 dello stesso.

Si evidenzia, mediante il presente atto, che le norme contenute nel Codice si applicano a tutto il personale dipendente ed in servizio presso il Ministero dell'Istruzione (Amministrazione centrale e periferica), ivi compreso quello con qualifica dirigenziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno e a tempo parziale, nonché al personale in posizione di comando, distacco o fuori ruolo. I doveri di comportamento e gli obblighi di condotta del Codice si applicano, altresì, ai collaboratori o consulenti con qualsiasi tipologia di contratto o incarico a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e incarichi negli uffici di diretta collaborazione del Ministro; ai dipendenti o collaboratori a qualsiasi titolo di imprese e ditte fornitrici di beni o servizi in favore dell'amministrazione e che svolgano la propria attività all'interno del Ministero o presso gli USR.

Tutto il personale in servizio presso l'Istituto Comprensivo Nino Navarra di Alcamo, è tenuto a conoscere, altresì, le novità in materia di procedimento disciplinare apportate dal D.lgs. 75/2017: tali novità sono descritte e sono contenute in specifici atti ed allegati pubblicati sul sito della scuola ed in Amministrazione Trasparente della scuola. La violazione degli obblighi previsti dal Codice integra comportamenti contrari ai doveri d'ufficio ed è fonte di responsabilità disciplinare nonché, nei casi previsti, di responsabilità penale, civile, amministrativa o contabile.

Tutti i dipendenti sono, in definitiva, tenuti a conoscere e osservare quanto segue:

1. Decreto legge 6 agosto 2021, n. 111
2. Codice di comportamento dei dipendenti MIUR con D.M. n. 525 del 30 giugno 2014
3. Codice disciplinare per i dipendenti della scuola
4. Il Decreto 150/2009 che riforma la disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti della Pubblica Amministrazione e della relativa contrattazione collettiva e definisce un sistema più rigoroso di responsabilità dei pubblici dipendenti. A garanzia della trasparenza nei confronti degli utenti, lo stesso decreto prevede la pubblicazione sul sito istituzionale della singola Amministrazione del codice disciplinare e delle norme connesse
5. Decreto Legislativo del 30 marzo 2001 n. 165 - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche
6. Norme disciplinari per il personale docente, per il personale amministrativo, tecnico e ausiliario nel CCNL 2006-2009 e articoli 492 e seguenti del Decreto Legislativo 297/94
7. Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni: allegato 2 del CCNL 2006/09
8. Decreto Legislativo del 25 maggio 2017 n. 25 - Modifiche e integrazioni al *decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*, ai sensi degli *articoli 16*, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della *legge 7 agosto 2015, n. 124*, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche
9. Codice di comportamento C.C.N.L. Istruzione e Ricerca 19.04.2018 valevole per il biennio 2016-2018
10. Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, come rimodulato dal D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81 *Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165»*, entrato in vigore dal 14 luglio 2023
11. Codice di comportamento C.C.N.L. Istruzione e Ricerca 18.01.2024 valevole per il biennio 2019-2021.
12. Artt. 22-29 e 48 del C.C.N.L. Istruzione e Ricerca 18.01.2024 valevole per il biennio 2019-2021

Si rende necessario per tutto il personale leggere un'accurata descrizione della normativa inerente doveri, infrazioni e sanzioni del personale ATA, docente e dirigente nel Codice Disciplinare per i dipendenti della Scuola mediante consultazione dei documenti depositati nello spazio virtuale pubblico di Amministrazione Trasparente di I.C. Nino Navarra raggiungibile mediante il link (a scuola sono sempre disponibili computer e postazioni multimediale per collegarsi scaricare e leggere i documenti elencati):

https://www.trasparenzascuole.it/Public/AmministrazioneTrasparenteV3.aspx?Customer_id=2bc0ffc1-f6d4-41fc-9908-3c7dd51da74b&PID=b8b51b1e-1bb1-4645-9fff-0d1d6342aaaf

Ogni dipendente di I.C. N. Navarra in servizio nell'anno scolastico 2026-2027 è altresì tenuto a conoscere, osservare e far rispettare:

- 1) il Regolamento generale d'Istituto atto prot. n. 0000163/U del 09/01/2020
- 2) il Codice interno per la prevenzione ed il contrasto ai fenomeni di bullismo e cyberbullismo
- 3) il Regolamento d'Istituto per l'acquisizione di lavori, servizi e forniture approvato dal Consiglio di Istituto in data 06.03.2019 con delibera n. 14;
- 4) il Regolamento d'Istituto per l'individuazione di esperti esterni adottato con Delibera n. 116 del Consiglio

- di Istituto del 06.09.2017;
- 5) il Regolamento d'Istituto Inventari e Patrimonio I.C. Nino Navarra di Alcamo – Delibera n. 29 del Consiglio di Istituto del 28.06.2019;
 - 6) il Regolamento gestione fondo economale I.C. Nino Navarra di Alcamo – Delibera n. 15 del 06/03/2019;
 - 7) il Regolamento Accesso atti amministrativi - I.C. Nino Navarra di Alcamo;
 - 8) il Regolamento accesso civico - I.C. Nino Navarra di Alcamo;
 - 9) il Regolamento in materia di riservatezza di dati personali I.C. Nino Navarra di Alcamo;
 - 10) il Regolamento Pubblicità Legale - I.C. Nino Navarra di Alcamo;
 - 11) il Regolamento pubblicazione Amministrazione Trasparente - I.C. Nino Navarra di Alcamo;
 - 12) il Regolamento di Istituto per la sicurezza informatica e l'uso consapevole delle TIC - I.C. Nino Navarra di Alcamo;
 - 13) il Regolamento d'uso di aule informatiche - I.C. Nino Navarra di Alcamo;
 - 14) il Regolamento individuazione beneficiari comodato d'uso strumenti didattici - I.C. Nino Navarra di Alcamo;
 - 15) il Regolamento d'Istituto per l'uso del Registro Elettronico - I.C. Nino Navarra di Alcamo;
 - 16) il Regolamento per le iscrizioni ai percorsi ad indirizzo musicale - I.C. Nino Navarra di Alcamo;
 - 17) il Regolamento per il percorso ad indirizzo scientifico-sportivo – I.C. Nino Navarra di Alcamo;
 - 18) il Regolamento d'Istituto per le certificazioni
 - 19) il Regolamento d'Istituto per l'uso dell'Intelligenza Artificiale a scuola;

Siffatti documenti sono depositati nello spazio virtuale pubblico di Amministrazione Trasparente di I.C. Nino Navarra raggiungibile mediante il link (a scuola sono sempre disponibili computer e postazioni multimediale per collegarsi scaricare e leggere i documenti elencati):

https://www.trasparenzascuole.it/Public/AmministrazioneTrasparenteV3.aspx?Customer_ID=2bc0ffc1-f6d4-41fc-9908-3c7dd51da74b

Distinti saluti

Il Dirigente Scolastico
Prof.re Giacomo Raspanti

** Il presente atto è firmato digitalmente*